

Nursel Ölmez Ateş, Borusan İK ve Kurumsal İletişim Grup Başkanı

Profesyonel iş yaşamını 25 yıldır sürdüren Ölmez Ateş, İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun. Migros Türk T.A.Ş.'de Metod Organizasyon ve Planlama Departmanı'nda uzman yardımcılığı pozisyonu ile iş hayatına başladı; Ar-Ge, Planlama, Proje Yönetimi departmanlarında Yönetici olarak çalıştı. Bu süre içinde pek çok yenilikçi insan kaynakları projelerini devreye aldı. 1999 Yılında Migros'ta çalışırken, SAP insan kaynakları modülünün ilk Türkiye uygulamasının Proje Liderliğini yaptı, bu proje SAP'nin best practice uygulamaları arasına girdi.

2003 Yılında Migros'un yurtdışı operasyonlarından Ramstore'a İK ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. Beş yıllık görev süresi içinde farklı şehirlerdeki 60'dan fazla mağazanın açılışında aktif rol alarak, insan kaynakları sistemlerinin kurulumu ve işletilmesine liderlik yaptı. 2007 yılında Ramenka'nın Rusya'nın en başarılı insan kaynakları uygulamalarına sahip şirketi seçilmesinde önemli rol oynadı.

Türkiye'ye döndüğü 2008 yılında, önce Koçtaş ardından Ford Otosan'da İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü olarak kariyerine devam etti. Görev yaptığı süre boyunca insan kaynakları dönüşümünün yanı sıra toplumsal cinsiyet eşitliği üzerinde aktif olarak çalıştı ve mesleğin cinsiyeti olmadığına yönelik farkındalık geliştirmek ve kızların STEM alanında eğitimlerini desteklemek için Bal Arıları Mühendis oluyor projesini kurguladı ve projeye liderlik etti.

2018 Yılı Mart ayı itibariyle Borusan Holding'e Grup İnsan Kaynakları Başkanı olarak geçiş yapan Ölmez Ateş insan Kaynakları fonksiyonunu farklı sektörlerde geniş çerçevede icra etmiş deneyimli bir İK Profesyoneldir.

2016, 2017 ve 2019 Yıllarında "Türkiye'nin En Etkin 50 İnsan Kaynakları Yöneticisi" araştırması ile insan kaynağını en etkin biçimde yöneten ve fark yaratan Türkiye'nin En Etkin 50 CHRO'dan biri olarak seçildi. 2013 yılından bugüne yönetici koçluğu yapmaktadır.